



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Allegato A Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - Avviso 2025

Titolo del progetto:



GUARDARE AVANTI

Settore e area di intervento:

Settore: A – ASSISTENZA | Area di intervento: 1 – DISABILI

Durata del progetto:

12 mesi

Obiettivo del progetto:

Territorio di intervento: Il progetto **GUARDARE AVANTI** opera in modo capillare nell'area **centro-meridionale** dell'Italia, estendendo la propria azione in **5 regioni** (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia e Umbria) e **26 province**. L'iniziativa garantisce una copertura territoriale diffusa attraverso il coordinamento di **84 sedi di attuazione**, avvalendosi dell'impegno di **230 operatori volontari**.

Sintesi dell'obiettivo: L'obiettivo centrale del progetto è **potenziare l'integrazione sociale, la partecipazione culturale e l'autonomia personale delle persone con disabilità visiva**, contrastando l'esclusione e agendo per la rimozione delle barriere fisiche, digitali e culturali. L'iniziativa mira ad ampliare le opportunità a disposizione dei beneficiari, incentivando una vita più partecipativa e pienamente integrata nel tessuto sociale.

In coerenza con l'**Obiettivo 10 dell'Agenda 2030** (Ridurre le disuguaglianze), il progetto contribuisce alla realizzazione del programma **«VEDERE OLTRE»** attraverso:

- **La riduzione delle disuguaglianze nei risultati**, per garantire che le persone con disabilità raggiungano traguardi simili a quelli dei propri pari.
- **L'ampliamento delle opportunità** per chi affronta situazioni di svantaggio sociale, favorendo l'accesso alla conoscenza, all'informazione e alla cultura.
- **La promozione di politiche di protezione sociale** più efficaci e tutelanti.
- **Il contrasto alla fragilità**, riducendo la vulnerabilità degli individui, inclusi i **giovani con minori opportunità (GMO)**, con particolare attenzione a chi possiede un **basso livello di scolarizzazione**.



Ruolo ed attività degli operatori volontari:

Impegno e contesto operativo: Gli operatori volontari ricoprono un ruolo essenziale nel perseguimento dell'Obiettivo 10 dell'Agenda 2030 (Ridurre le disuguaglianze), con un impegno di **1.145 ore annue** distribuite su **12 mesi** (massimo 25 ore settimanali). Operano in una rete di **84 sedi accreditate** dislocate in **5 regioni** dell'area centro-meridionale (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia e Umbria), agendo in modo complementare alle figure professionali dell'ente per promuovere l'autonomia e l'inclusione sociale dei disabili visivi.

Principali ambiti di attività: Le attività sono articolate in aree d'intervento specifiche per abbattere le barriere fisiche, digitali e culturali:

- **Sostegno alla mobilità e all'autonomia:** I volontari garantiscono un accesso pieno e sicuro alle attività quotidiane, assistendo gli utenti negli spostamenti (a piedi, con mezzi pubblici o veicoli dell'ente) per raggiungere luoghi di studio, lavoro o presidi sanitari. Supportano inoltre i dirigenti non vedenti nella partecipazione a incontri istituzionali.
- **Accesso all'informazione e alla cultura:** Gli operatori curano la produzione di materiali accessibili, occupandosi della registrazione audio di testi non disponibili nei cataloghi specializzati, della trascrizione in Braille e della stampa in Large Print di documenti digitali per favorire un accesso paritario alla conoscenza.
- **Assistenza domiciliare e socialità:** Svolgono servizi di lettorato a domicilio (lettura di libri, riviste o corrispondenza) e accompagnano gli utenti in attività del tempo libero, eventi culturali e mostre. Un'attenzione specifica è rivolta al sostegno pomeridiano dei minori, affiancandoli nei compiti scolastici con l'ausilio di materiali tiflodidattici.
- **Supporto tecnologico e riabilitativo:** Collaborano nell'addestramento all'uso di strumenti tiflotecnici e tifloinformatici (sintesi vocali, barre Braille, videoingranditori) e supportano l'ente nella distribuzione di ausili personalizzati per potenziare l'autonomia individuale.
- **Lavoro e formazione professionale:** Affiancano i beneficiari durante corsi di aggiornamento o riqualificazione, svolgendo funzioni di tutoraggio nella presa di appunti, ricerche web e digitalizzazione dei materiali per favorire il miglioramento della loro condizione occupazionale.
- **Segretariato Sociale:** Collaborano allo sportello informativo per orientare gli utenti verso i servizi territoriali, supportando la gestione di pratiche burocratiche, la richiesta di testi accessibili e l'istruttoria per il riconoscimento di pensioni e indennità.

L'esperienza rappresenta per i volontari un'importante occasione di **crescita personale e professionale** in ambito tifologico e pedagogico, collegando la pratica operativa alla comprensione delle normative di settore, con il riconoscimento finale delle competenze acquisite tramite certificazione formale.

Tutoraggio (misura aggiuntiva)

In favore di tutti gli operatori volontari partecipanti al progetto è previsto un periodo di **«tutoraggio»** di 3 mesi finalizzato a fornire agli stessi, attraverso un percorso di orientamento al lavoro, strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo e professionale al termine del servizio civile (*per i dettagli si rimanda ai contenuti indicati alla voce «Svolgimento di un periodo di tutoraggio»*).

Certificazione delle competenze

Al termine dell'esperienza di servizio, i volontari otterranno una **certificazione delle competenze** rilasciata dall'ente titolato **I.Ri.Fo.R. Sicilia Onlus** ai sensi del **d.lgs. 16 gennaio 2013 n. 13**. Questo riconoscimento formale punta a valorizzare le abilità e le conoscenze maturate sul campo, facilitando il futuro inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. (*per i dettagli si rimanda ai contenuti indicati alla voce «Caratteristiche delle competenze acquisibili»*).

Sedi di svolgimento:

Il progetto **GUARDARE AVANTI** si realizza attraverso una rete capillare di **84 sedi di attuazione accreditate**, distribuite strategicamente in **5 regioni** e **26 province** dell'area **centro-meridionale** dell'Italia, per garantire l'efficacia degli interventi a favore dei disabili visivi.

Complessivamente, l'iniziativa prevede l'impiego di un contingente di **230 operatori volontari**.

In coerenza con le misure del programma **«VEDERE OLTRE»** volte a contrastare la marginalità e ridurre le disuguaglianze (**Obiettivo 10 dell'Agenda 2030**), il progetto riserva **64 posti** ai **Giovani con Minori Opportunità (GMO)**. Tali posti sono specificamente destinati a ragazzi con **bassa scolarizzazione**, ai quali verrà offerto un percorso di sostegno personalizzato e un periodo di tutoraggio finalizzato a favorire la loro crescita professionale, l'acquisizione di strumenti per il futuro lavorativo e la piena integrazione sociale.

Nella tabella seguente è riportato l'elenco analitico delle sedi (con città, indirizzo e codice identificativo), specificando per ciascuna il numero di operatori volontari assegnati e la quota di posti riservati ai GMO previsti per ogni specifico presidio territoriale.

Codice sede	Denominazione sede	Indirizzo	Comune / Provincia	Nr. Operatori Volontari	di cui Nr. GMO (*)
171392	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CATANZARO	Via Francesco Spizzirri 1	Catanzaro [Catanzaro]	1	
172486	UICI - SEDE OPERATIVA POLIVALENTE CATANZARO	Viale Vincenzo Gattoleto 2	Catanzaro [Catanzaro]	3	1
171289	UICI - DELEGAZIONE DI GUARDAVALLE	Via Raffaele Salerno Snc	Guardavalle [Catanzaro]	2	1
171290	UICI - DELEGAZIONE DI LAMEZIA TERME	Corso Giovanni Nicotera 130	Lamezia Terme [Catanzaro]	2	1
171309	UICI - RAPPRESENTANZA DI CORIGLIANO CALABRO	Via Francesco Petrarca Snc	Corigliano Rossano [Cosenza]	4	2
171316	UICI - RAPPRESENTANZA DI LAGO	Via San Lorenzo Snc	Lago [Cosenza]	2	1
171261	UICI - PUNTO ASL 4 ROGES	Via John Fitzgerald Kennedy 27	Rende [Cosenza]	1	
171293	UICI - PUNTO ASL QUATTROMIGLIA	Via Meucci 1	Rende [Cosenza]	1	
172471	UICI - CENTRO POLIVALENTE DI RENDE	Via Parigi Snc	Rende [Cosenza]	6	1
171325	UICI - RAPPRESENTANZA DI PAOLA	Via Lungo Mare Snc	Paola [Cosenza]	1	
171334	UICI - RAPPRESENTANZA DI S. MARCO ARGENTANO	Via Grazia Deledda 4	San Marco Argentano [Cosenza]	2	1
171344	UICI - RAPPRESENTANZA DI TREBISACCE	Presso Centro Sociale Comunale Snc	Trebisacce [Cosenza]	2	

Codice sede	Denominazione sede	Indirizzo	Comune / Provincia	Nr. Operatori Volontari	di cui Nr. GMO (*)
171231	UICI - RAPPRESENTANZA COMUNALE DI CASABONA	Via Vittorio Emanuele 16	Casabona [Crotone]	1	
171240	UICI - RAPPRESENTANZA DI CASTELSILANO	Corso Vittorio Emanuele Snc	Castelsilano [Crotone]	1	
171232	UICI - RAPPRESENTANZA COMUNALE DI CIRO'	Corso Lilio Snc	Ciro' [Crotone]	1	
171242	UICI - RAPPRESENTANZA DI CIRO' MARINA	Presso Comune Snc	Ciro' Marina [Crotone]	1	
171269	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CROTONE	Via Mario Nicoletta 77	Crotone [Crotone]	1	
171243	UICI - RAPPRESENTANZA DI CRUCOLI	Via Roma Presso Comune Snc	Crucoli [Crotone]	2	1
171234	UICI - RAPPRESENTANZA DI CUTRO	Via Margherita 1	Cutro [Crotone]	1	
171244	UICI - RAPPRESENTANZA DI MELISSA	Presso Comune Snc	Melissa [Crotone]	1	
171245	UICI - RAPPRESENTANZA DI MESORACA	Via Roma C/O Comunita' Montana Snc	Mesoraca [Crotone]	1	
171247	UICI - RAPPRESENTANZA DI PETILIA POLICASTRO	Via Dante Presso Comune Snc	Petilia Policastro [Crotone]	1	
171235	UICI - RAPPRESENTANZA COMUNALE DI ROCCA DI NETO	Corso Umberto 1	Rocca Di Neto [Crotone]	1	
171249	UICI - RAPPRESENTANZA DI SAN MAURO MARCHESATO	Piazza Del Popolo Snc	San Mauro Marchesato [Crotone]	1	
171253	UICI - RAPPRESENTANZA DI STRONGOLI	Via Vigna Del Principe Snc	Strongoli [Crotone]	1	
171237	UICI - RAPPRESENTANZA COMUNALE DI VERZINO	Via Nazionale Snc	Verzino [Crotone]	2	1
171315	UICI - RAPPRESENTANZA DI GIOIA TAURO	Via Trento 57	Gioia Tauro [Reggio Calabria]	1	
171280	UICI - CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA	Via Sbarre Inferiori 33	Reggio Di Calabria [Reggio Calabria]	2	1
171455	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI REGGIO CALABRIA	Via Sbarre Inferiori 33	Reggio Di Calabria [Reggio Calabria]	9	2
171341	UICI - RAPPRESENTANZA DI SIDERNO	Piazza Vittorio Veneto Snc	Siderno [Reggio Calabria]	1	
171452	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VIBO VALENTIA	Via San Giovanni Bosco 13	Vibo Valentia [Vibo Valentia]	5	1
171283	UICI - CONSIGLIO REGIONALE MOLISANO	Via Gianleonardo Palombo 14	Campobasso [Campobasso]	2	1
171389	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CAMPOBASSO	Via Gianleonardo Palombo 14	Campobasso [Campobasso]	1	
171405	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ISERNIA	Via Sicilia 30	Isernia [Isernia]	2	1
171284	UICI - CONSIGLIO REGIONALE PUGLIESE	Via Giuseppe Pellegrini 37	Bari [Bari]	2	1
171379	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BARI	Viale Quinto Ennio 54	Bari [Bari]	5	1
171459	UNIVOC - BARI	Viale Quinto Ennio 54	Bari [Bari]	2	1
171380	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BARLETTA -ANDRIA-TRANI	Via Simplicio Pappalettere 42	Barletta [Barletta-Andria-Trani]	4	1
216443	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BRINDISI	Via Dalmazia 37	Brindisi [Brindisi]	5	1
171400	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FOGGIA	Via Gorizia 48	Foggia [Foggia]	2	1
216445	UNIVOC - FOGGIA	Via Gorizia 48	Foggia [Foggia]	2	1
171407	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI LECCE	Piazzetta Dei Peruzzi 1	Lecce [Lecce]	2	1
171441	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TARANTO	Via Duca Degli Abruzzi 20	Taranto [Taranto]	8	2
171367	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CAGLIARI	Via Del Platano 27	Cagliari [Cagliari]	3	1
171422	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI NUORO	Viale Della Costituzione 91	Nuoro [Nuoro]	2	1
171423	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ORISTANO	Via Michele Pira 8	Oristano [Oristano]	2	1
171371	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SASSARI	Via Quarto 3	Sassari [Sassari]	4	1
171373	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI AGRIGENTO	Via Imera 280	Agrigento [Agrigento]	7	2
171300	UICI - RAPPRESENTANZA DI CANICATTI'	Via Cesare Battisti 5	Canicatti [Agrigento]	1	
171311	UICI - RAPPRESENTANZA DI FAVARA	Piazza Cavour Snc	Favara [Agrigento]	1	
171317	UICI - RAPPRESENTANZA DI LICATA	Piazza Progresso 10	Licata [Agrigento]	1	
171328	UICI - RAPPRESENTANZA DI RAFFADALI	Via Pezzalonga Presso Comune 2	Raffadali [Agrigento]	1	

Codice sede	Denominazione sede	Indirizzo	Comune / Provincia	Nr. Operatori Volontari	di cui Nr. GMO (*)
171329	UICI - RAPPRESENTANZA DI RAVANUSA	Via Roma Presso Comune 1	Ravanusa [Agrigento]	1	
171330	UICI - RAPPRESENTANZA DI RIBERA	Corso Umberto Presso Comune 175	Ribera [Agrigento]	1	
171339	UICI - RAPPRESENTANZA DI SCIACCA	Via Roma 13	Sciacca [Agrigento]	1	
171388	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CALTANISSETTA	Via Corsica 33	Caltanissetta [Caltanissetta]	5	1
171313	UICI - RAPPRESENTANZA DI GELA	Corso Vittorio Emanuele 197	Gela [Caltanissetta]	4	1
214692	UICI - RAPPRESENTANZA DI MUSSOMELI	Piazza Della Repubblica 1	Mussomeli [Caltanissetta]	1	
214619	UICI - RAPPRESENTANZA DI SERRADIFALCO	Via Duca 12	Serradifalco [Caltanissetta]	1	
171298	UICI - RAPPRESENTANZA DI CALTAGIRONE	Via Madonna Della Via 5	Caltagirone [Catania]	2	1
171285	UICI - CONSIGLIO REGIONALE SICILIANO	Via Abate Carmelo 5	Catania [Catania]	2	1
171391	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CATANIA	Via Louis Braille 6	Catania [Catania]	7	2
171462	UNIVOC - CATANIA	Via Louis Braille 6	Catania [Catania]	2	1
171397	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ENNA	Via Alessandro Manzoni 33	Enna [Enna]	16	4
171347	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI ACQUEDOLCI	Via Vittorio Emanuele Snc	Acquedolci [Messina]	2	1
171351	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI CAPRI LEONE	Via Sant Antonio 1	Capri Leone [Messina]	2	1
171353	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI CASTELL'UMBERTO	Via Sfaranda Centro 674/C	Castell'Umberto [Messina]	2	1
171354	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI GALATI MAMERTINO	Via Roma Snc	Galati Mamertino [Messina]	1	
171415	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MESSINA	Via Santa Cecilia 98	Messina [Messina]	11	3
214298	UICI - Centro Regionale Helen Keller	Salita Tremonti 30	Messina [Messina]	2	1
171364	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI VILLAFRANCA TIRRENA	Via Don Luigi Sturzo 3	Villafranca Tirrena [Messina]	2	1
171227	I.RI.FO.R. ETS - SEZIONE DI PALERMO	Via Alessandro Manzoni 11	Palermo [Palermo]	2	1
171425	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PALERMO	Via Alessandro Manzoni 11	Palermo [Palermo]	17	4
171456	UICI - SPORTELLO COMUNALE DI COMISO	Via Augusto Righi Snc	Comiso [Ragusa]	1	
171457	UICI - SPORTELLO COMUNALE DI MODICA	Piazza Libertà' 1	Modica [Ragusa]	2	1
171433	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI RAGUSA	Via Giuseppe Fuca' 2/B	Ragusa [Ragusa]	3	1
171439	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SIRACUSA	Via Grotta Santa 99	Siracusa [Siracusa]	3	1
171295	UICI - RAPPRESENTANZA DI ALCAMO	Via Santissimo Salvatore 355	Alcamo [Trapani]	2	1
171303	UICI - RAPPRESENTANZA DI CASTELVETRANO	Via Quattro Novembre Snc	Castelvetro [Trapani]	2	1
171320	UICI - RAPPRESENTANZA DI MARSALA	Via Giuseppe Garibaldi 1	Marsala [Trapani]	5	1
228764	UICI - RAPPRESENTANZA DI MAZARA DEL VALLO	Via Giotto 23	Mazara Del Vallo [Trapani]	2	1
196967	UICI - RAPPRESENTANZA DI PETROSINO	Via Michele Angileri Snc	Petrosino [Trapani]	1	
172474	UICI - RAPPRESENTANZA DI SALEMI	Via Antonino Lo Presti Snc	Salemi [Trapani]	1	
171444	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TRAPANI	Via Degli Orti 5	Trapani [Trapani]	4	1

(*) GMO = Giovani minori opportunità / BASSA SCOLARIZZAZIONE

Posti disponibili, servizi offerti:

Numero **230 posti** senza vitto e alloggio (di cui una riserva di **64 posti** specificamente destinata ai **Giovani con Minori Opportunità - GMO**). La ripartizione analitica dei posti, con l'indicazione specifica dei volontari e delle quote GMO assegnate a ciascun presidio, è consultabile nella tabella riportata alla voce precedente della presente scheda.

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi:

In considerazione delle specificità delle attività e dei servizi previsti dal progetto, gli operatori volontari saranno tenuti a rispettare una serie di obblighi particolari, necessari per garantire un'attuazione efficace ed efficiente degli interventi programmati. In particolare, essi dovranno:

- *attenersi scrupolosamente alle normative in materia di igiene, sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro;*
- *essere disponibili a effettuare spostamenti anche fuori dal comune di servizio, in occasione di eventi speciali o per rispondere a esigenze specifiche – lavorative o sanitarie – dei beneficiari;*
- *garantire flessibilità oraria in occasione di iniziative straordinarie;*
- *rispettare il principio di riservatezza su dati, informazioni e conoscenze acquisite durante lo svolgimento delle attività;*
- *usufruire dei giorni di permesso previsti, compatibilmente con i periodi di chiusura programmata della sede di servizio (4-5 giornate feriali in prossimità del 15 agosto).*

Modalità di impiego e articolazione oraria: L'impegno degli operatori volontari è fissato in un monte ore complessivo di 1.145 ore annue, distribuite su un periodo di 12 mesi. Il servizio settimanale si articola su 5 giornate lavorative, con l'esclusione delle domeniche e dei giorni festivi, per un massimo di 25 ore settimanali.

Organizzazione dei turni: L'attività è organizzata in tre fasce orarie alternative, calibrate per conciliare l'efficienza dei servizi dell'ente con le necessità operative:

- 1° Turno: dalle 7:30 alle 12:30
- 2° Turno: dalle 9:00 alle 14:00
- 3° Turno: dalle 14:00 alle 19:00

Flessibilità oraria: Il progetto richiede una duplice flessibilità, sempre attuata nel rispetto del "Prontuario sulla disciplina dei rapporti fra enti e operatori volontari":

- *Flessibilità orizzontale:* possibilità di ripartire il monte ore settimanale nelle 5 giornate lavorative a seconda delle esigenze di servizio.
- *Flessibilità verticale:* in occasione di missioni o trasferte effettuate al di fuori del territorio di riferimento, le ore prestate in eccedenza potranno essere recuperate dai volontari attraverso riposi compensativi.

Nota sulla flessibilità oraria: Eventuali richieste di flessibilità saranno formulate nel pieno rispetto del D.M. 22 aprile 2025 – "Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale". L'orario potrà essere rimodulato in forma continuativa per tutta la durata dell'evento, escludendo le domeniche e i giorni festivi. Le variazioni saranno comunicate con un congruo preavviso. In situazioni eccezionali, qualora si renda necessario un prolungamento dell'orario giornaliero, l'ente garantirà il recupero delle ore aggiuntive entro il mese successivo, evitando ogni forma di prolungamento sistematico.

Caratteristiche delle competenze acquisibili:

Competenze maturate: Il progetto offre un percorso di **apprendimento attivo** finalizzato all'acquisizione di abilità spendibili nel mercato del lavoro e alla valorizzazione del curriculum vitae.

L'operatore volontario maturerà:

- *Competenze tecnico-professionali:* tecniche di orientamento e mobilità, alfabetizzazione nel sistema Braille, uso di tecnologie assistive e basi di segretariato sociale e progettazione.
- *Competenze trasversali e civiche:* potenziamento di *soft skills* (empatia, problem solving, lavoro in team) e rafforzamento del senso di responsabilità e cittadinanza attiva.

Certificazione delle competenze: Al termine del servizio, il valore dell'esperienza sarà sancito dal rilascio di una: «*Certificazione delle competenze rilasciata ai sensi del d.lgs 16 gennaio 2013 n.13*».

Ente Titolato abilitato alla certificazione:**I.Ri.Fo.R. Sicilia Onlus** | Istituto per la ricerca la formazione e la riabilitazione

Sede: Via Carmelo Abate, 5 – 95123 CATANIA C.F. 93058300877 | P.IVA 04512200876.

Eventuali requisiti richiesti:**Nessuno****Descrizione dei criteri di selezione:**

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante operatore volontario, l'U.I.C.I. terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

- l'attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;
- precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;
- pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d'intervento o in settore analogo;
- disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;
- possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per l'accompagnamento dei destinatari del progetto.

Nel rispetto di tali criteri verrà effettuata la selezione dei volontari da avviare in servizio con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

- **Check-list per la valutazione documentale e dei titoli**
- **Colloquio personale**

La **check-list** per la valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all'analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.

ANALISI DOCUMENTALE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli professionali (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti

	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti
Altre esperienze certificate	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL)	fino a 3 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell'UICI	3 punti
Esperienze del volontario (vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 12)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'UICI	0,8 punti per mese
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	0,5 punti per mese
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese
Altre conoscenze e professionalità	Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae	fino a 3 punti

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Area Relazionale/Motivazionale (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell'UICI	fino a 15 punti
	Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	fino a 15 punti
	Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
	Capacità relazionali e di comunicazione	fino a 15 punti
Area delle Conoscenze/Competenze (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti
	Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti
	Conoscenze Informatiche	fino a 15 punti
	Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti
Area della Disponibilità/Esperienza (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
	Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti

	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
	Altri elementi di valutazione <i>(bisogna dettagliare gli elementi valutati)</i>	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti). In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

Formazione GENERALE degli operatori volontari:

Durata e sedi: Il percorso di formazione generale prevede un impegno complessivo pari a **32 ore**. Le attività saranno realizzate presso le sedi di attuazione del progetto, di norma ubicate nei capoluoghi di provincia o di regione in cui l'Ente opera. L'impianto formativo è orientato a favorire la maturazione personale dei giovani volontari, rafforzandone la consapevolezza del ruolo svolto e il senso di responsabilità civica nei confronti della comunità.

Contenuti e metodologia: Il programma didattico si articola in 15 moduli, organizzati in tre macroaree tematiche: i valori e l'identità del Servizio Civile Universale, la cittadinanza attiva e il ruolo del volontario nel sistema SCU. Le attività formative, affidate a formatori accreditati presso il Dipartimento competente, integrano lezioni frontali e metodologie partecipative, quali lavori di gruppo, esercitazioni pratiche e momenti di confronto guidato. Tale impostazione favorisce lo sviluppo di competenze trasversali, con particolare attenzione al lavoro in équipe, alla gestione dei conflitti, alla flessibilità operativa e alla capacità di instaurare relazioni efficaci nei contesti organizzativi.

Obblighi e certificazione: La frequenza dell'intero percorso formativo è obbligatoria. L'eventuale assenza, anche parziale, comporta l'esclusione dal progetto e l'impossibilità di conseguire l'attestato finale di partecipazione, con conseguente mancato riconoscimento delle competenze acquisite. In presenza di comprovate esigenze o nel caso di volontari subentranti, l'Ente potrà programmare specifiche attività di recupero, definendo un calendario concordato con i docenti e i partecipanti interessati.

Formazione SPECIFICA degli operatori volontari:

Durata e articolazione oraria:

Il percorso formativo prevede un monte ore complessivo di **72 ore**, così ripartite:

- **50 ore in presenza** (70% del totale), finalizzate all'approfondimento delle tematiche tecnico-pratiche.
- **22 ore in modalità online** (30% del totale), erogate prevalentemente in modalità FAD asincrona tramite il sito web dell'ente, dove saranno disponibili i materiali audio, video e le dispense accessibili.

Approcci metodologici e tecniche utilizzati:

La metodologia didattica integra diverse dinamiche per coniugare l'apprendimento teorico con lo sviluppo di abilità operative:

- *Dinamiche formali (32 ore):* comprendono 24 ore di docenza frontale e 8 ore di esercitazioni guidate e dibattiti strutturati, mirati alla trasmissione sistematica di contenuti normativi e tecnici.

— *Dinamiche non formali (40 ore)*: articolate in 20 ore di *Cooperative Learning* e 20 ore di *Didattica laboratoriale*. Queste tecniche favoriscono l'apprendimento esperienziale, la responsabilità individuale e la capacità di lavorare in gruppo.

Moduli formativi: Il programma è strutturato in tre macro-aree di intervento:

AREA A – Istituzionale/Giuridico-Legislativa

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari
- L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti: storia di un'istituzione
- La disciplina del Terzo Settore
- Funzione e attività dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti
- Enti e Centri collegati all'Unione
- Legislazione e disciplina del volontariato
- Educazione finanziaria e Banca d'Italia

AREA B – Tecnica

- Gli ausili per i non vedenti e gli ipovedenti
- Le principali patologie oculari
- L'importanza della prevenzione e l'impatto epidemiologico

AREA C – Socio-Psico-Pedagogica

- Ausili tiflodidattici e tifloinformatici
- Il sistema di lettura e scrittura Braille e ausili tifloinformatici applicati

Obblighi e recuperi:

La frequenza è obbligatoria. Per le ore non fruite a causa di assenze giustificate o subentri, verrà predisposto un apposito **calendario di recupero** da concertare tra ente, docenti e operatori volontari.

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto:

«VEDERE OLTRE»

Obiettivo Agenda 2030 delle Nazioni Unite:



Obiettivo 10 di Agenda 2030

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni

Ambito di azione del programma:

**«Sostegno, inclusione e partecipazione delle
persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese»**

Partecipazione di giovani con minori opportunità

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 64

Sedi di attuazione progetto caratterizzati dalla previsione d'impiego dei Giovani con minore opportunità (GMO):

Codice Sede SU	Denominazione Sede	Comune / Provincia	Nr. GMO
172486	UICI - SEDE OPERATIVA POLIVALENTE CATANZARO	CATANZARO [Catanzaro]	1
171289	UICI - DELEGAZIONE DI GUARDAVALLE	GUARDAVALLE [Catanzaro]	1
171290	UICI - DELEGAZIONE DI LAMEZIA TERME	LAMEZIA TERME [Catanzaro]	1
171309	UICI - RAPPRESENTANZA DI CORIGLIANO CALABRO	CORIGLIANO ROSSANO [Cosenza]	2
171316	UICI - RAPPRESENTANZA DI LAGO	LAGO [Cosenza]	1
172471	UICI - CENTRO POLIVALENTE DI RENDE	RENDE [Cosenza]	1
171334	UICI - RAPPRESENTANZA DI S. MARCO ARGENTANO	SAN MARCO ARGENTANO [Cosenza]	1
171243	UICI - RAPPRESENTANZA DI CRUCOLI	CRUCOLI [Crotone]	1
171237	UICI - RAPPRESENTANZA COMUNALE DI VERZINO	VERZINO [Crotone]	1
171280	UICI - CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA [Reggio Calabria]	1
171455	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI REGGIO CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA [Reggio Calabria]	2
171452	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VIBO VALENTIA	VIBO VALENTIA [Vibo Valentia]	1
171283	UICI - CONSIGLIO REGIONALE MOLISANO	CAMPOBASSO [Campobasso]	1
171405	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ISERNIA	ISERNIA [Isernia]	1
171284	UICI - CONSIGLIO REGIONALE PUGLIESE	BARI [Bari]	1
171379	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BARI	BARI [Bari]	1
171459	UNIVOC - BARI	BARI [Bari]	1
171380	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BARLETTA -ANDRIA-TRANI	BARLETTA [Barletta-Andria-Trani]	1
216443	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BRINDISI	BRINDISI [Brindisi]	1
171400	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FOGGIA	FOGGIA [Foggia]	1
216445	UNIVOC - FOGGIA	FOGGIA [Foggia]	1
171407	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI LECCE	LECCE [Lecce]	1
171441	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TARANTO	TARANTO [Taranto]	2
171367	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CAGLIARI	CAGLIARI [Cagliari]	1
171422	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI NUORO	NUORO [Nuoro]	1
171423	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ORISTANO	ORISTANO [Oristano]	1
171371	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SASSARI	SASSARI [Sassari]	1
171373	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI AGRIGENTO	AGRIGENTO [Agrigento]	2
171388	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CALTANISSETTA	CALTANISSETTA [Caltanissetta]	1
171313	UICI - RAPPRESENTANZA DI GELA	GELA [Caltanissetta]	1
171298	UICI - RAPPRESENTANZA DI CALTAGIRONE	CALTAGIRONE [Catania]	1
171285	UICI - CONSIGLIO REGIONALE SICILIANO	CATANIA [Catania]	1
171391	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CATANIA	CATANIA [Catania]	2
171462	UNIVOC - CATANIA	CATANIA [Catania]	1
171397	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ENNA	ENNA [Enna]	4
171347	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI ACQUEDOLCI	ACQUEDOLCI [Messina]	1
171351	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI CAPRI LEONE	CAPRI LEONE [Messina]	1
171353	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI CASTELL'UMBERTO	CASTELL'UMBERTO [Messina]	1
171415	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MESSINA	MESSINA [Messina]	3
214298	UICI - Centro Regionale Helen Keller	MESSINA [Messina]	1
171364	UICI - RAPPRESENTANZA ZONALE DI VILLAFRANCA TIRRENA	VILLAFRANCA TIRRENA [Messina]	1
171227	I.RI.FO.R. ETS - SEZIONE DI PALERMO	PALERMO [Palermo]	1
171425	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PALERMO	PALERMO [Palermo]	4
171457	UICI - SPORTELLI COMUNALI DI MODICA	MODICA [Ragusa]	1
171433	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI RAGUSA	RAGUSA [Ragusa]	1
171439	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SIRACUSA	SIRACUSA [Siracusa]	1
171295	UICI - RAPPRESENTANZA DI ALCAMO	ALCAMO [Trapani]	1
171303	UICI - RAPPRESENTANZA DI CASTELVETRANO	CASTELVETRANO [Trapani]	1

Codice Sede SU	Denominazione Sede	Comune / Provincia	Nr. GMO
171320	UICI - RAPPRESENTANZA DI MARSALA	MARSALA [Trapani]	1
228764	UICI - RAPPRESENTANZA DI MAZARA DEL VALLO	MAZARA DEL VALLO [Trapani]	1
171444	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TRAPANI	TRAPANI [Trapani]	1
Totale GMO			64

Tipologia di minore opportunità: **Bassa scolarizzazione**

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:
autocertificazione relativa al possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media)

Svolgimento di un periodo di tutoraggio:

Il presente progetto prevede l'opportunità per gli operatori volontari di partecipare a un periodo di Tutoraggio nell'ambito del servizio da svolgere, ovvero un percorso di "accompagnamento" nel mondo del lavoro dove il tutor preposto illustrerà i canali di accesso al mondo del lavoro e mostrerà al giovane volontario come compilare correttamente un curriculum vitae evidenziando skills, esperienze e titoli.

Il percorso di tutoraggio è funzionale al passaggio dall'esperienza di Servizio Civile ai successivi percorsi formativi/lavorativi dei giovani operatori volontari e mira a rafforzare la loro capacità di progettare consapevolmente il proprio futuro formativo/professionale, attraverso un percorso finalizzato a facilitarne l'ingresso nel mercato del lavoro.

*La partecipazione alla suddetta attività è tassativamente **obbligatoria** e la mancata partecipazione potrà comportare l'esclusione dal progetto e l'impossibilità di conseguire l'attestato di partecipazione al servizio civile universale.*

Durata del periodo di tutoraggio: **3 mesi**

Ore dedicate: **22 ore**

- **n. 10 ore on line** in aula virtuale (**45% del totale delle ore**) – Verrà predisposta un'aula virtuale per tutti i volontari del progetto con modalità sincrona. In questo caso la struttura ospitante fornirà al volontario tutti gli strumenti adeguati per l'attività da remoto. L'ente che effettuerà il tutoraggio assicurerà la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario.
- **n. 7 ore di lezione in aula** (in presenza) presso le sedi fisiche delle aule di svolgimento dell'attività collettiva di tutoraggio.
- **n. 5 ore di colloquio individuale** (in presenza). Il calendario dei colloqui individuali si articolerà in incontri "one to one" della durata di **5 ore cadauno**. Mediante le 4 fasi del colloquio individuale di orientamento (*apertura, esplorazione, definizione dell'obiettivo e del piano d'azione*) l'attività intende individuare la scelta dell'obiettivo professionale del giovane, sia in termini di sbocchi professionali definiti che in termini di focus sull'eventuale fabbisogno di implementazione di competenze mancanti per realizzarlo, anche attraverso specifici percorsi formativi.

L'intera attività sarà svolta secondo le metodologie di seguito riportate:

- lezioni frontali supportate da slides e materiali scritti;
- metodo dei casi;
- lavoro di gruppo e verifica (solo aula);
- simulazioni (solo aula);
- apprendimento cooperativo (solo aula);

Tutto il percorso di tutoraggio sarà strutturato in 4 Fasi progressive. Le prime tre saranno realizzate in aula mentre la quarta sarà svolta durante la parte dei colloqui individuali.

FASE 1 – Accoglienza, analisi dell'orientamento e rinvio ai servizi appropriati

FASE 2 – La consulenza sulla scelta dell'obiettivo professionale

FASE 3 – La consulenza e l'orientamento formativo sulla ricerca del lavoro

FASE 4 – Approfondimento